

# มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

## องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอบेतง จังหวัดยะลา

\*\*\*\*\*

### ๑.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอบेतง จังหวัดยะลา

จากผลการประเมิน ITA ของ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่ามีผลคะแนน ๘๐.๐๖ คะแนน อยู่ในระดับ B มีรายละเอียดดังนี้

๑.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะดังนี้ หน่วยงานควรมีการจัดทำประกาศ คู่มือหรือแนวทางการยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือการนำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้งาน เนื่องจากผู้มีส่วนได้เสียภายในยังขาดความรู้ความเข้าใจในด้านนี้ หน่วยงานควรเผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณให้มากขึ้นเนื่องจากเจ้าหน้าที่รับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่สูงมาก และควรเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น การประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างลงเว็บไซต์

๑.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรมีการปรับปรุงการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้สามารถค้นหาหรือรับทราบได้ง่ายขึ้น และทั่วถึงหลากหลายช่องทาง และควรเปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปหรือคนในท้องถิ่นมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงานหรือการทำงาน เช่น การจัดทำแบบสอบถามความคิดเห็นการให้บริการ

๑.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะดังนี้ ควรปรับปรุงกลไกการเผยแพร่ข้อมูลหรือการบริหารจัดการให้ดีขึ้น เนื่องจากข้อมูลหลายอย่างไม่ได้เผยแพร่ทางเว็บไซต์และเป็นข้อมูลที่มีสาธารณชนควรได้รับทราบ หน่วยงานไม่ได้จัดทำมาตรการป้องกันการทุจริตที่เพียงพอจึงไม่สามารถ และไม่มี การติดตามการปฏิบัติงานตามมาตรการ จึงควรมีการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน



## ๒. ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดที่ต้องแก้ไข

๒.๑ ด้านการปรับปรุงการทำงาน ยังไม่ชัดเจนเป็นระบบในหน้าที่การทำงาน

๒.๒ ประสิทธิภาพการสื่อสาร เรื่องของการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลละม ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบันเพื่อให้ประชาชนสามารถค้นหาข้อมูลได้ง่ายยิ่งขึ้น

๒.๓ คุณภาพการดำเนินงาน กำหนดผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน  
ITA

๒.๔ ด้านการป้องกันการทุจริต เข้าถึงได้ยาก ช่องทางการติดต่อไม่ชัดเจน

### ๓. ประเด็นที่จะต้องพัฒนา

พัฒนาประเด็นที่มีคะแนนต่ำกว่า ๘๕ คะแนนให้ดียิ่งขึ้นไป เช่น ด้านการปรับปรุงการทำงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร คุณภาพการดำเนินงาน ด้านการป้องกันการทุจริต เป็นต้น

คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	92.14
2	การปฏิบัติหน้าที่	91.53
3	การใช้อำนาจ	91.42
4	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.73
5	การใช้งบประมาณ	87.50
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.46
7	คุณภาพการดำเนินงาน	84.41
8	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	84.21
9	การปรับปรุงการทำงาน	80.94
10	การป้องกันการทุจริต	50.00

คะแนนสูงสุด 92.14 คะแนน      คะแนนต่ำสุด 50.00 คะแนน

### ๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติงาน

๔.๑ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน กำหนดบทบาทหน้าที่การทำงาน ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานอยู่เสมอ รวมถึงกำหนดบทบาทหน้าที่และผู้รับผิดชอบ มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานการประเมิน ITA

๔.๒ จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสมเพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔.๓ จัดให้มีประชุมชี้แจงแนวทางและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลระยะแรก แต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานการประเมิน ITA ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลระยะแรก กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมายยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล ระยะแรก ให้คงระดับและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากคะแนน ๘๐.๐๖ ในปี ๒๕๖๔ เป็นคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๔.๔ ให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตหรือคำมั่นสัญญา ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล จัดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแนวทางการแก้ไขการทุจริต รวมทั้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประจำปีให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น

## **๕. มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระยะแรก**

๕.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานการประเมิน ITA ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลระยะแรก กำหนดผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดทำและตรวจสอบในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลระยะแรก และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๕.๒ การประชุมมอบหมายภารกิจ และชี้แจงแนวทางการประเมิน แจ้างปฏิทินการประเมิน ITA

๕.๓ ให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต และจัดทำประกาศ กำหนดแนวทางต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๕.๔ การกำกับติดตามและการรายงานผลเป็นรายเดือน ให้เป็นปัจจุบันล่าสุดอยู่เสมอ