

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม
อำเภอเบตง จังหวัดยะลา

คำนำ

ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้กับหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหน่วยงานภาครัฐให้มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ซึ่งปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่มุ่งหวังให้หน่วยงานของรัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตน เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่าน โครงการ กิจกรรม มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งหวังให้ได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว องค์กรบริหารส่วนตำบลยะรม ในฐานะหน่วยงานผู้รับการประเมิน จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน / รอบ ๑๒ เดือน) เพื่อนำผลการประเมินมาพิจารณาถึงสิ่งที่ควรได้รับการปรับปรุง และพัฒนาไปแนวทางที่ดีขึ้น สอดรับกับการประเมินต่อไป

องค์กรบริหารส่วนตำบลยะรม

องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอบेतง จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ที่ผ่านมาประกอบด้วย ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน และข้อเสนอแนะมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น มีประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ การประเมินด้าน การป้องกันการทุจริต การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ด้านการทำงานและดำเนินงาน ดังนี้

ประเด็นที่เป็น ข้อบกพร่อง/ จุดอ่อนที่ต้องแก้ไข	แนวทางการนำผลการ วิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ด้านการปรับปรุง การทำงาน	- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน หรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่การ ทำงาน ครอบคลุมถึงการ ตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงานอยู่เสมอ - กำหนดให้ มีคำสั่งแต่งตั้ง คณะทำงานการประเมิน ITA	๑.กำหนดผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำและ ตรวจสอบ ๒.ผู้บริหารประกาศ หลักเกณฑ์หรือมาตรการ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และ บุคคลภายนอกรับทราบ ๓.ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	-จัดให้มีช่องทางในการบริการ ข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่า สารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทางที่ ป.ป.ช. กำหนดทางเว็บไซต์ หลักของหน่วยงาน และ ช่องทางอื่นๆ ตามความ เหมาะสมเพื่อให้ประชาชน สามารถตรวจสอบ และสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	๑.ให้ผู้รับผิดชอบจัดให้มี การเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณชนบนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานตาม แนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มี ช่องทางที่หลากหลาย เช่น Website เป็นต้น และควรมีช่องทางในการ ติดต่อ รายละเอียดที่ ชัดเจน ช่องทางในการ แจ้งเบาะแสการทุจริต ตามความเหมาะสม ๒.ติดตามและ ตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน	งานประชาสัมพันธ์ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมาย	รายงานผลการ ดำเนินการตาม มาตรการ -รอบ ๓ เดือน -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๙ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน

<p>คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>-จัดให้มีประชุมชี้แจงแนวทางและมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบล -แต่งตั้งคณะกรรมการคณะทำงานการประเมิน ITA ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลยลธรรม ที่ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕ -กำหนดตัวชี้วัดการประเมิน ITA ตั้งเป้าหมาย/ยกระดับความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลยลธรรม ให้คงระดับและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จากคะแนน ๘๐.๐๖ ในปี ๒๕๖๔ เป็นคะแนนไม่ต่ำกว่า ๘๕ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>กำหนดผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยลธรรม และกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำกับติดตามและการรายงานผล</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>
<p>ด้านการป้องกัน การทุจริต</p>	<p>-ให้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต หรือคำมั่นสัญญาปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล -ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแนวทางการแก้ไขการทุจริต รวมทั้งช่องทางการร้องเรียนการทุจริตประจำปีให้มีความชัดเจนยิ่งขึ้น</p>	<p>ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน</p>

ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลยะรม อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
 คุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรม เรียบร้อยแล้ว รายละเอียด
 ดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ	
			ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
ด้านการปรับปรุง การทำงาน	มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือ หลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน และได้กำหนดบทบาทหน้าที่การ ทำงานแก่เจ้าหน้าที่ รวมทั้ง ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับ ดูแลติดตามการปฏิบัติงานอยู่เสมอ และมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมิน ITA เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๕	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	✓	
ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	จัดทำเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะบน เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ข้อมูลถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสการ การณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	✓	
คุณภาพการ ดำเนินงาน	มีประชุมชี้แจงแนวทางและ มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์การบริหารส่วนตำบลยะรม เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕	เดือนมีนาคม ๒๕๖๕	✓	
ด้านการป้องกัน การทุจริต	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการ ทุจริตและแนวทางการแก้ไขการ ทุจริต รวมทั้งช่องทางการร้องเรียน การทุจริตประจำปีให้มีความชัดเจน ยิ่งขึ้น	เดือนเมษายน ๒๕๖๕	✓	